

## **FairCare popiera legalne i praworządne warunki pracy dla pacowników z europy wschodniej, zatrudnionych w dziedzinie opieki domowej na terenie Niemiec.**

FairCare jest fachową agencją pośredniczą, która oferuje zatrudnienie na niemiecką umowę o pracę uregulowaną standardami prawa pracy na terenie Unii Europejskiej.

FairCare należy do organizacji bez profitowej, która od lat wspiera procesy migracyjne na terenie Niemiec. Jest też głęboko związana z ideologią chrześcijańską Diakonii Württembergi, która jest naszym partnerem. Nasza placówka propaguje 100% legalności w dziedzinie opieki domowej i jednocześnie walczy przeciwko wyzyskowi pracowników i nielegalnej pracy „na czarno“.

Dotrzymanie ustawowych standardów prawa pracy jest głównym punktem i priorytetem w naszej działalności. W szczególności dbamy o odprowadzanie wszystkich składek socjalnych do kasy chorych i do kasy emerytalnej.

FairCare jest placówką całkowicie niezależną od agentur pośredniczych zza granicy. Nie prowadzi żadnej kooperacji z innymi instytucjami w celu pozyskiwania klienta oraz rekrutuje pracowników zupełnie samodzielnie i indywidualnie.

FairCare praktykuje tak zwany model zatrudnienia **Pracodawca-Pracobiorca**. To znaczy że rodzina podopiecznego a nie agencja pośrednicza zawiera umowę o pracę z opiekunką lub opiekunem. FairCare jest ogniwem pośredniczącym, reprezentującym interesy zarówno parcodawcy jak i pracobiorcy oraz kontroluje prawidłowy przebieg procesów zatrudnienia.

### **Aktualne dane co do działalności FairCare**

- od roku 2018 zostało zrekrutowanych ponad 300 nowych kandydatów i kandydatek
- około 130 opiekunek aktywnie pracujących
- około 10 nowych klientów w miesiącu, aktualnie około 90 klientów

### **FairCare proponuje dla opiekunek i opiekunów dwa modele zatrudnienia:**

#### **A) Dauer-Model**

- niemiecka umowa o pracę, nieograniczona czasowo
- jeden pracownik jest na miejscu pracy
- prawo do urlopu 30 dni w roku
- pracownik ma prawo do wszystkich socjalnych standardów obowiązującego prawa pracy

#### **B) Tandem-Model**

- niemiecka umowa o pracę, nieograniczona czasowo
- dwóch pracowników dzieli miejsce pracy po 50%
- wymiana pracowników co 2 lub 3 miesiące
- prawo do urlopu 30 dni w roku
- pracownik ma prawo do wszystkich socjalnych standardów obowiązującego prawa pracy

### **Kto może wysłać aplikację o pracę przez FairCare?**

Obywatele narodowości niemieckiej, obywatele państw należących do Unii Europejskiej, obywatele innych państw europejskich lub obcokrajowcy będący w posiadaniu ważnego zezwolenia na pobyt w Niemczech. Wszystkie te osoby powinny posiadać komunikatywną znajomość języka niemieckiego oraz doświadczenie w opiece nad starszymi ludźmi.

Dalsze informacje są dostępne dla zainteresowanych na stronie internetowej [www.vij-faircare.de](http://www.vij-faircare.de)  
Pośrednictwo i porady prowadzi zespół FairCare, pani Dorota Foks (język polski i niemiecki) oraz pani Tetiana Darchiashvili (język rosyjski i niemiecki) codziennie od 9 - 17:30. Kontakt biuro Stuttgart  
**0049 (0) 711 23941-37** Mail [faircare@vij-wuerttemberg.de](mailto:faircare@vij-wuerttemberg.de)