

Monitoring 2018

Gleichstellung in Führung

Mitgliederversammlung

Monitoring 2018

Befragte Gruppen:

Mitglieder und Gremien des Diakonischen Werkes
Württemberg

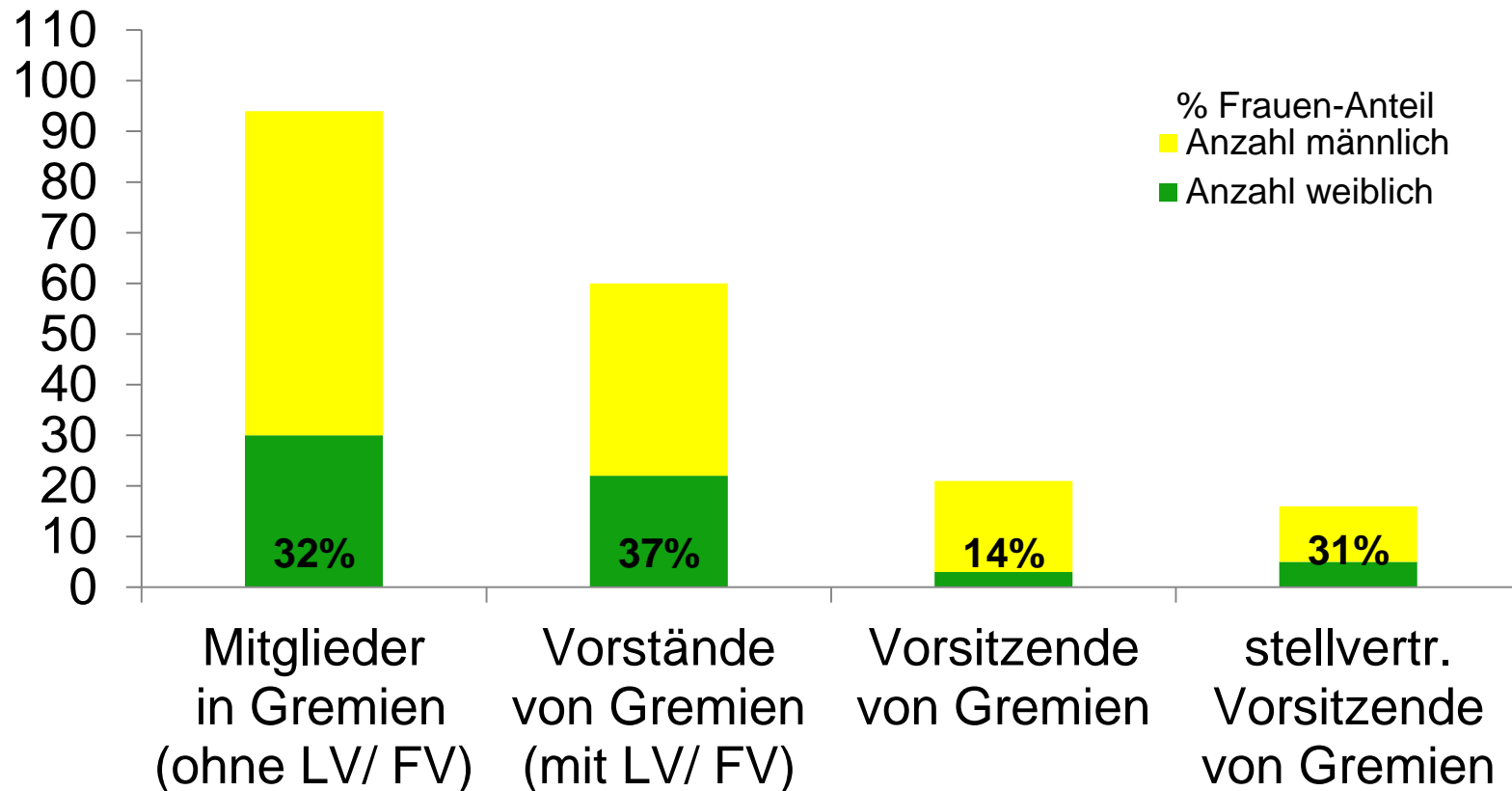
Zeitraum: 10.06.2018 – 15.09.2018

Wiederholung: alle 2 Jahre

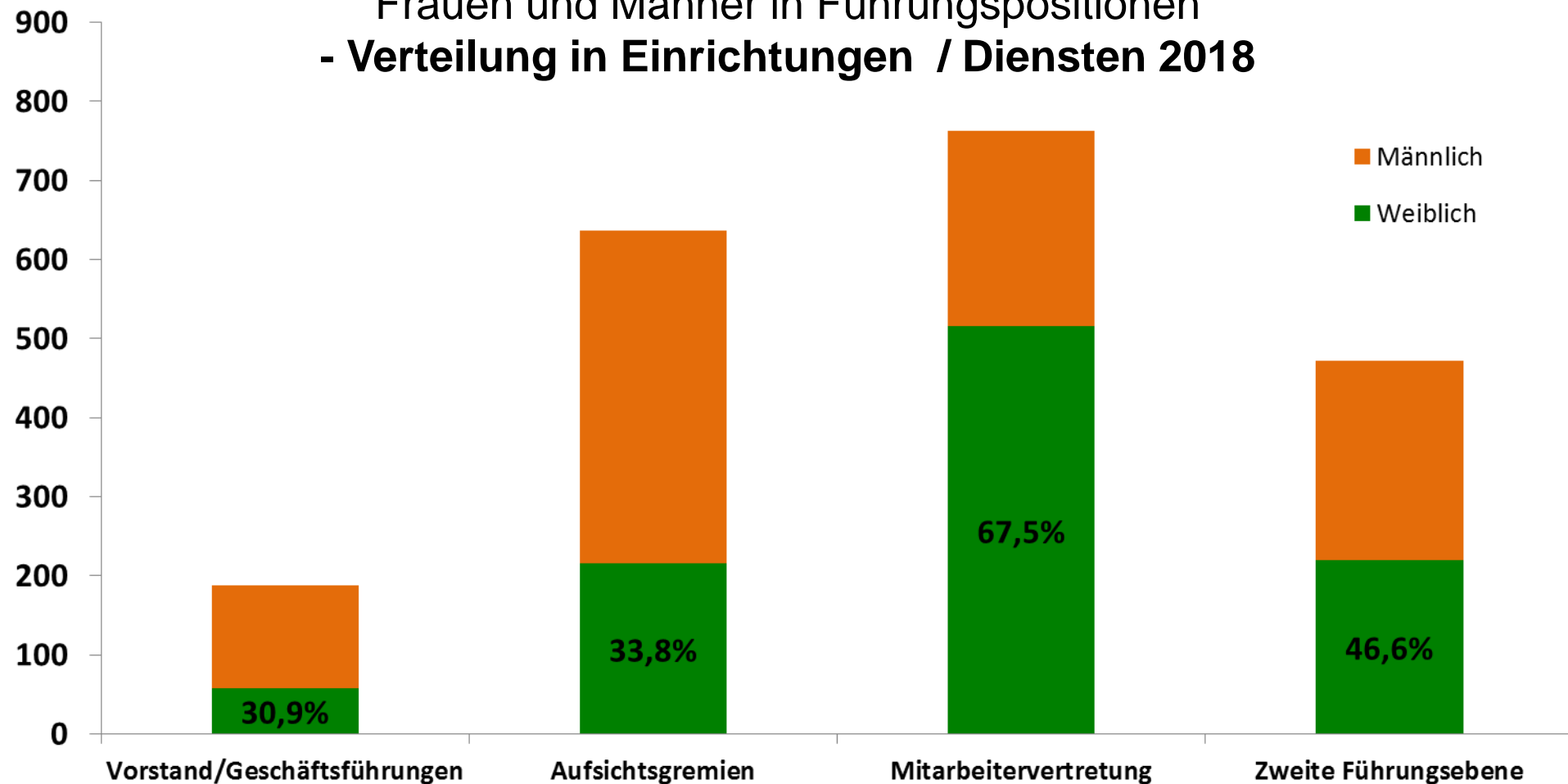
Rücklauf:

- Einrichtungen/ Dienste: n = 83 (34 %)
- Gremien: n = 21 (95 %)

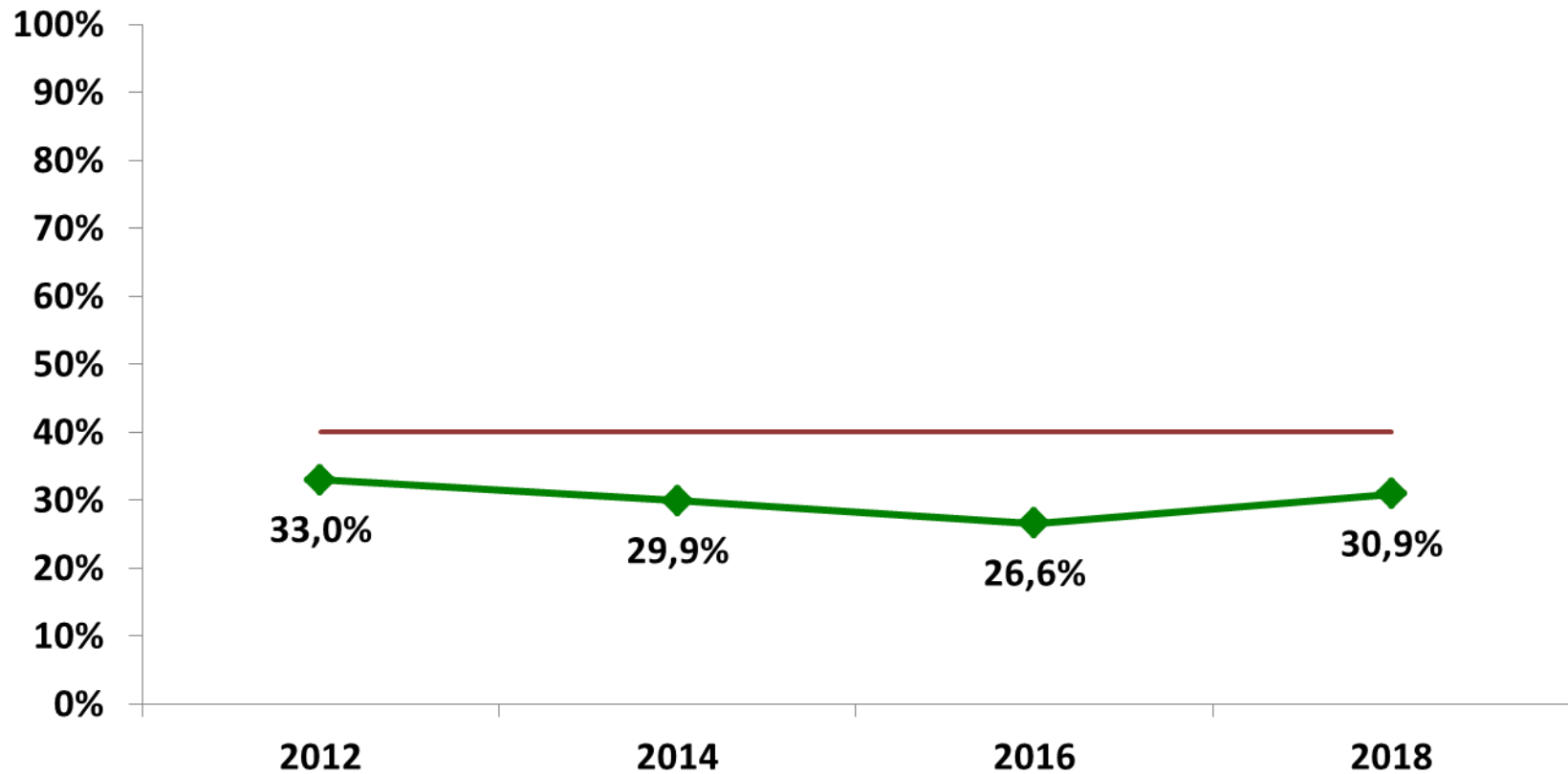
Frauen und Männer in Führungspositionen - Verteilung in Gremien 2018 -



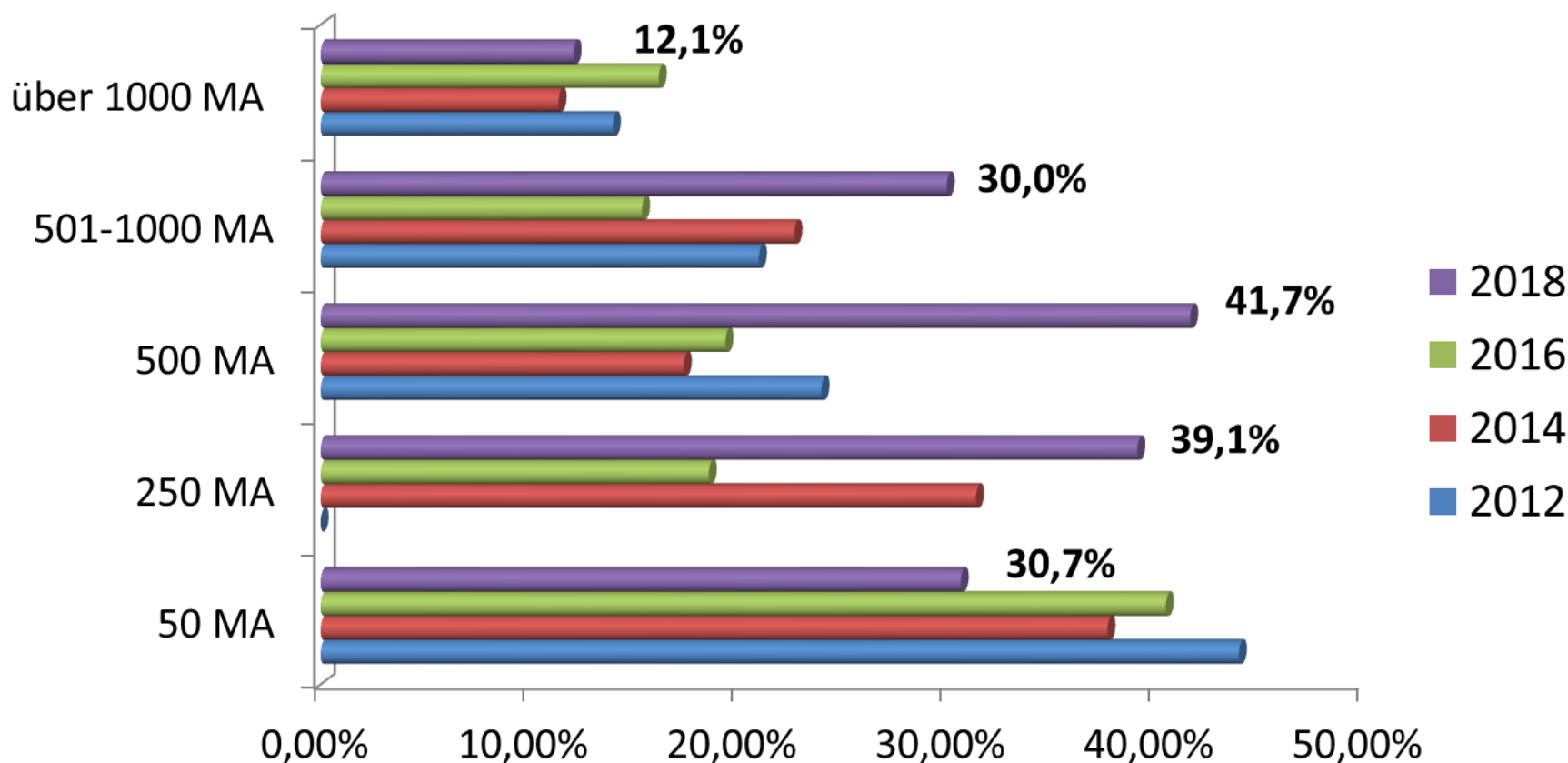
Frauen und Männer in Führungspositionen - Verteilung in Einrichtungen / Diensten 2018



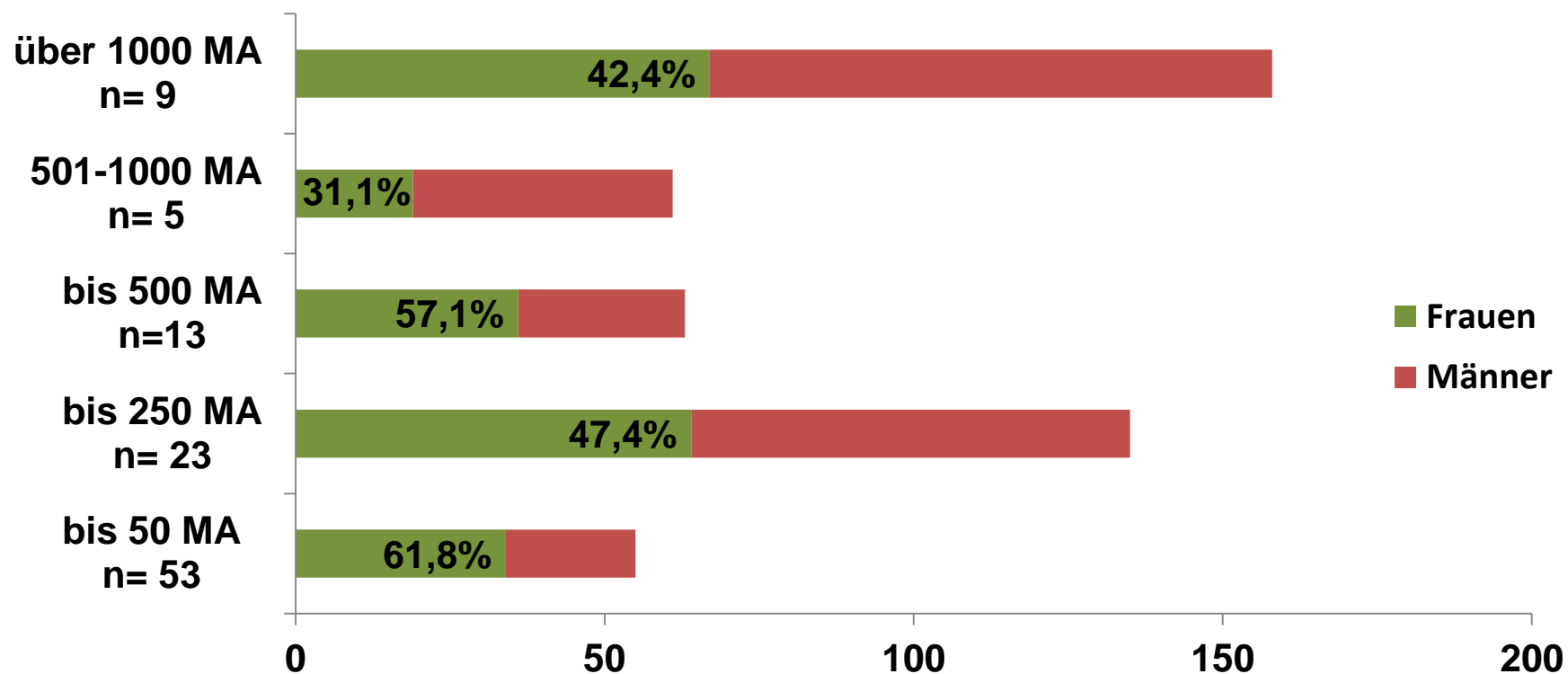
Frauen und Männer in Führungspositionen 2012 -2014 -2016 -2018



Anteil Frauen in Führungspositionen - Verteilung in Einrichtungen / Diensten nach Mitarbeitergröße - 2012 - 2014 - 2016 - 2018



Frauen und Männer in Führungspositionen - Verteilung in Diensten und Einrichtungen - Zweite Führungsebene



Nachbesetzung Vorstände / Geschäftsführende - 2016 bis 2018 -

Erhebung 2016

103 Positionen der ersten Führungsebene sollen bis 2020 neu vergeben werden

Erhebung 2018

47 Stellen wurden bereits besetzt

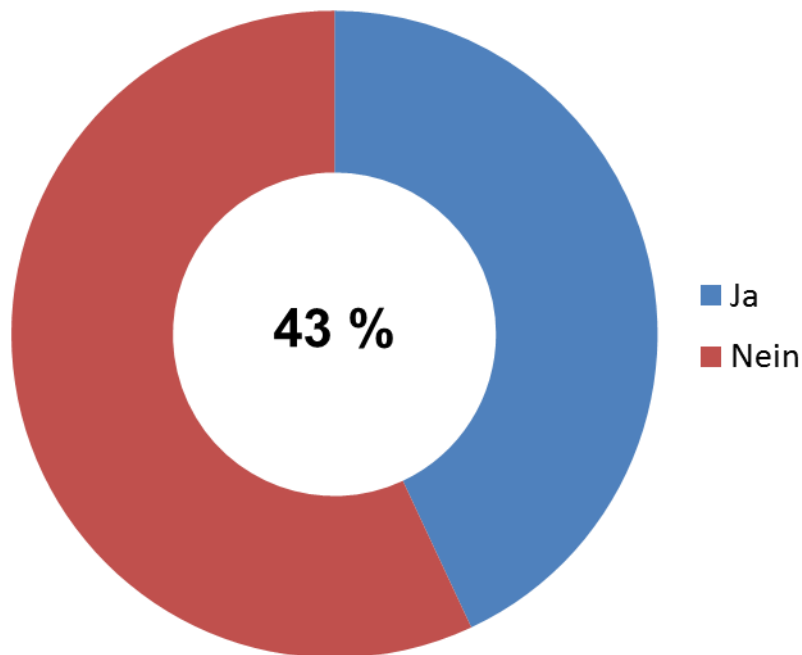
- 22 weibliche Führungskräfte
- 25 männliche Führungskräfte

→ **46 %** der Stellen wurden an Frauen vergeben

**Nachbesetzung Vorstände / Geschäftsführende
 - 2018 bis 2022 -**

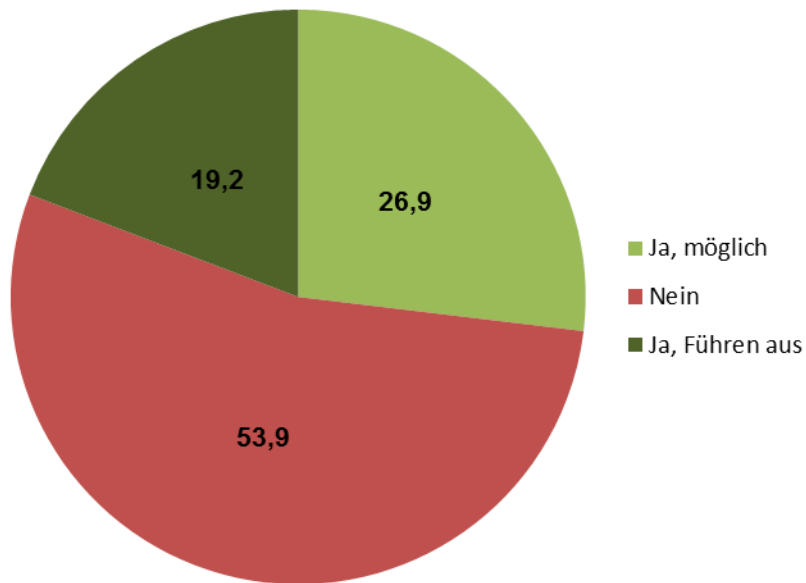
BEDARF	EINRICHTUNGEN / DIENSTE				GESAMT
	bis 50 MA	bis 500 MA	bis 1000 MA	über 1000 MA	
bis 2022	37	12	1	8	58

Maßnahmen zur Entwicklung von Frauen in Führung

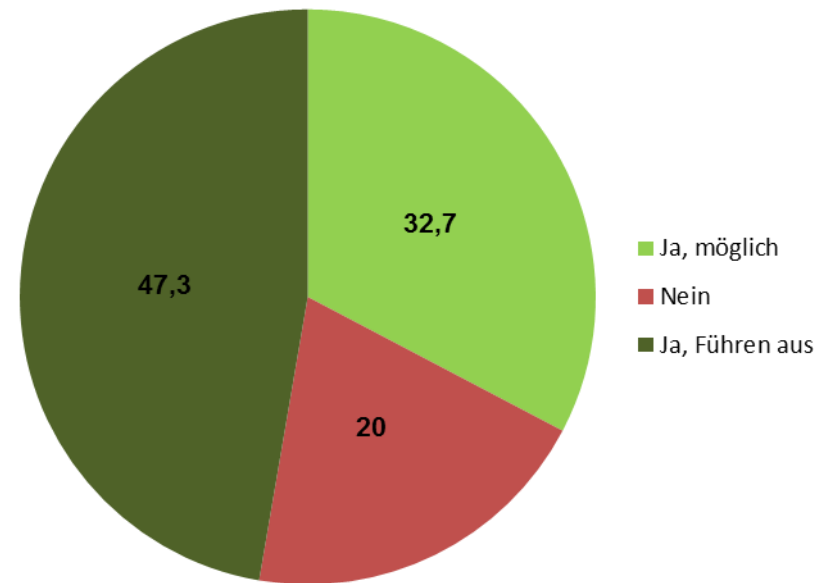


- Arbeit in Teilzeit
- Thematisiert in Personalentwicklungsgesprächen
- Vernetzungsangebote
- Externe Schulungsangebote
- Externe Unterstützungsangebote (Coaching, Supervision, Mentoring)

Führen in Teilzeit Geschäftsführung

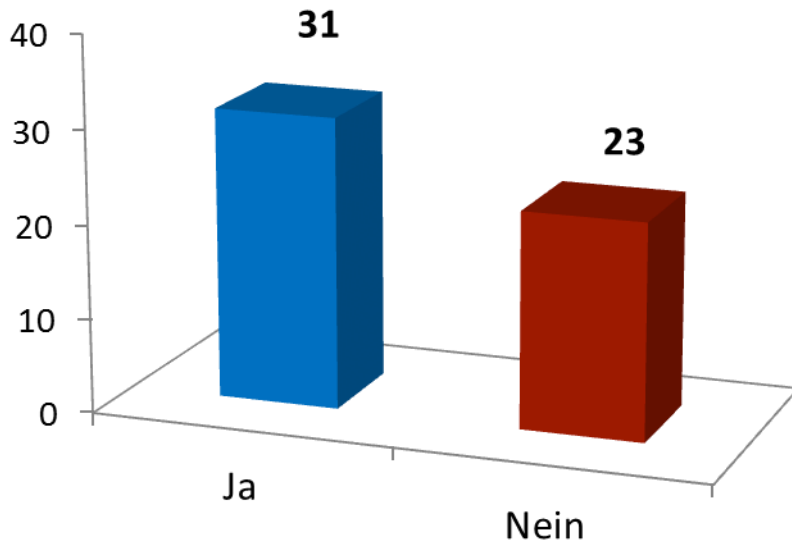


Führen in Teilzeit Zweite Führungsebene



Befragung der Vorsitzenden der Aufsichtsgremien Maßnahmen für die Gewinnung von Frauen

Aufsichtsgremien



Geschäftsführung

